



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

QUALIFIZIERUNGSPOLITIK FÜR DIE TRANSFORMATION

Deutscher Gewerkschaftsbund / Friedrich-Ebert-Stiftung

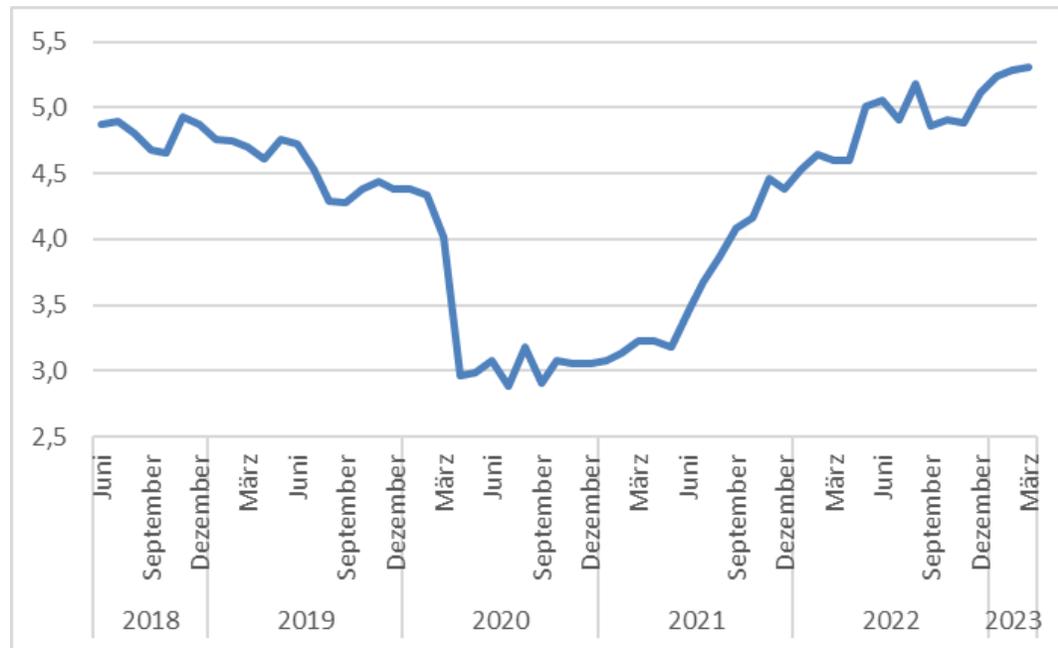
19. April 2023

Prof. Dr. Enzo Weber



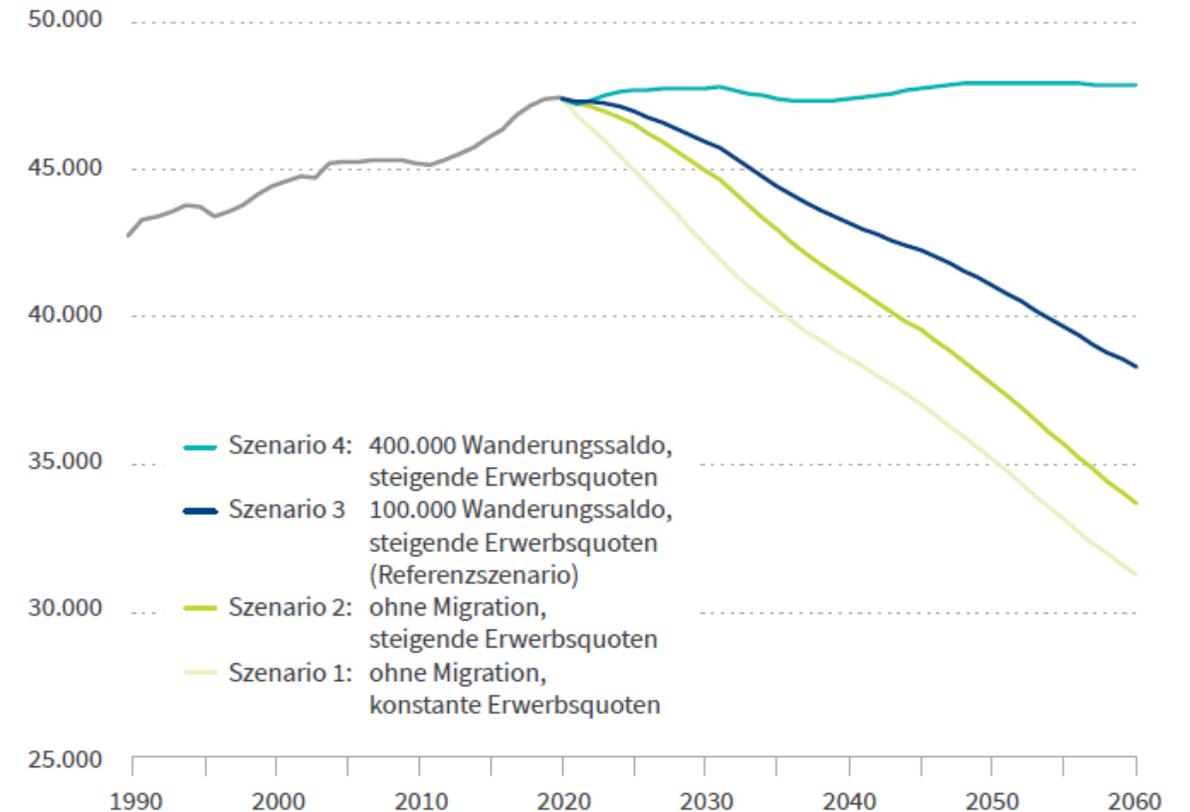
ARBEITSKRÄFTE SIND KNAPP WIE NIE

IAB Arbeitskräfteknappheits-Index

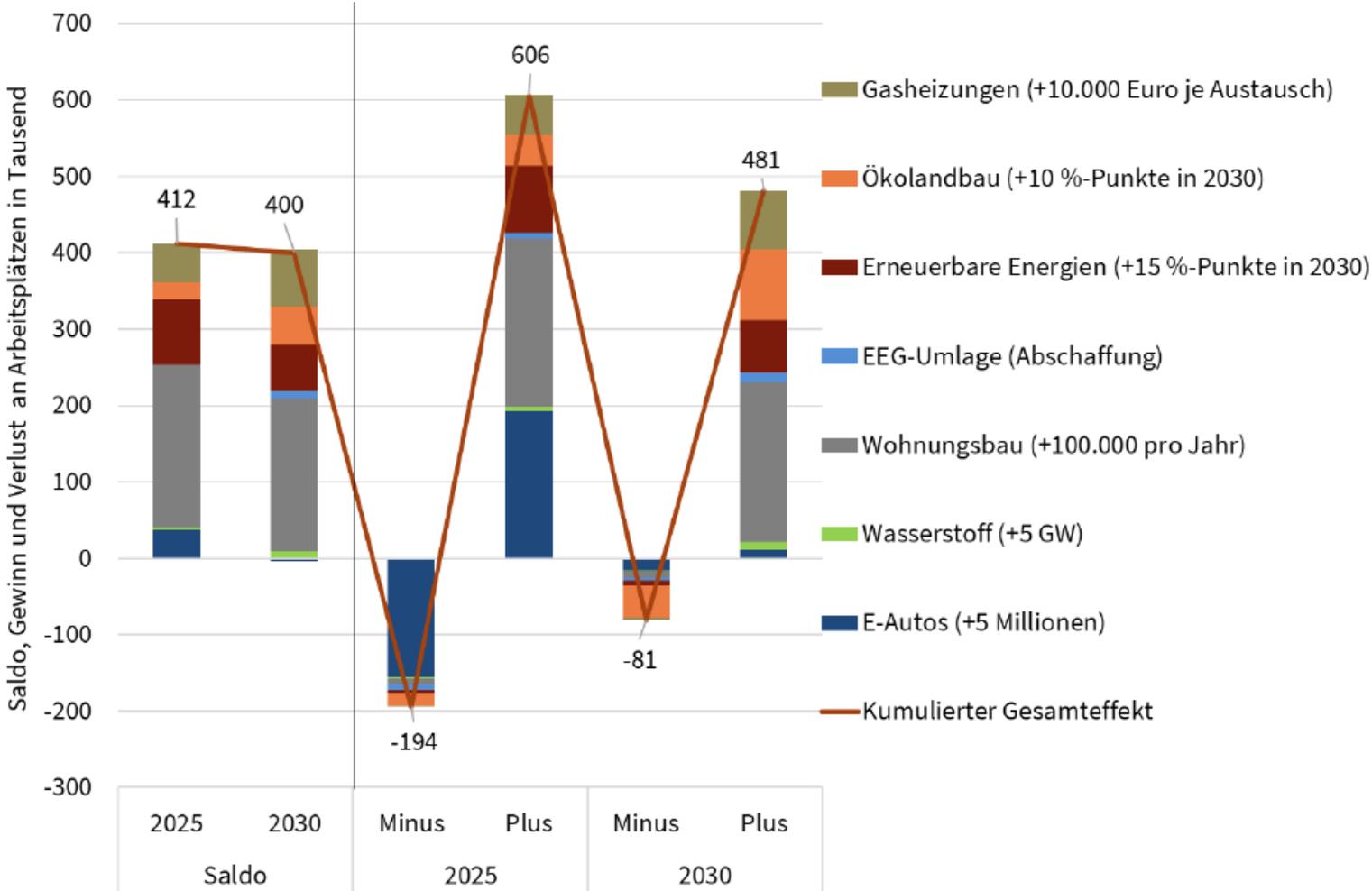


Szenarien für die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060

in 1.000 Erwerbspersonen, Inländerkonzept

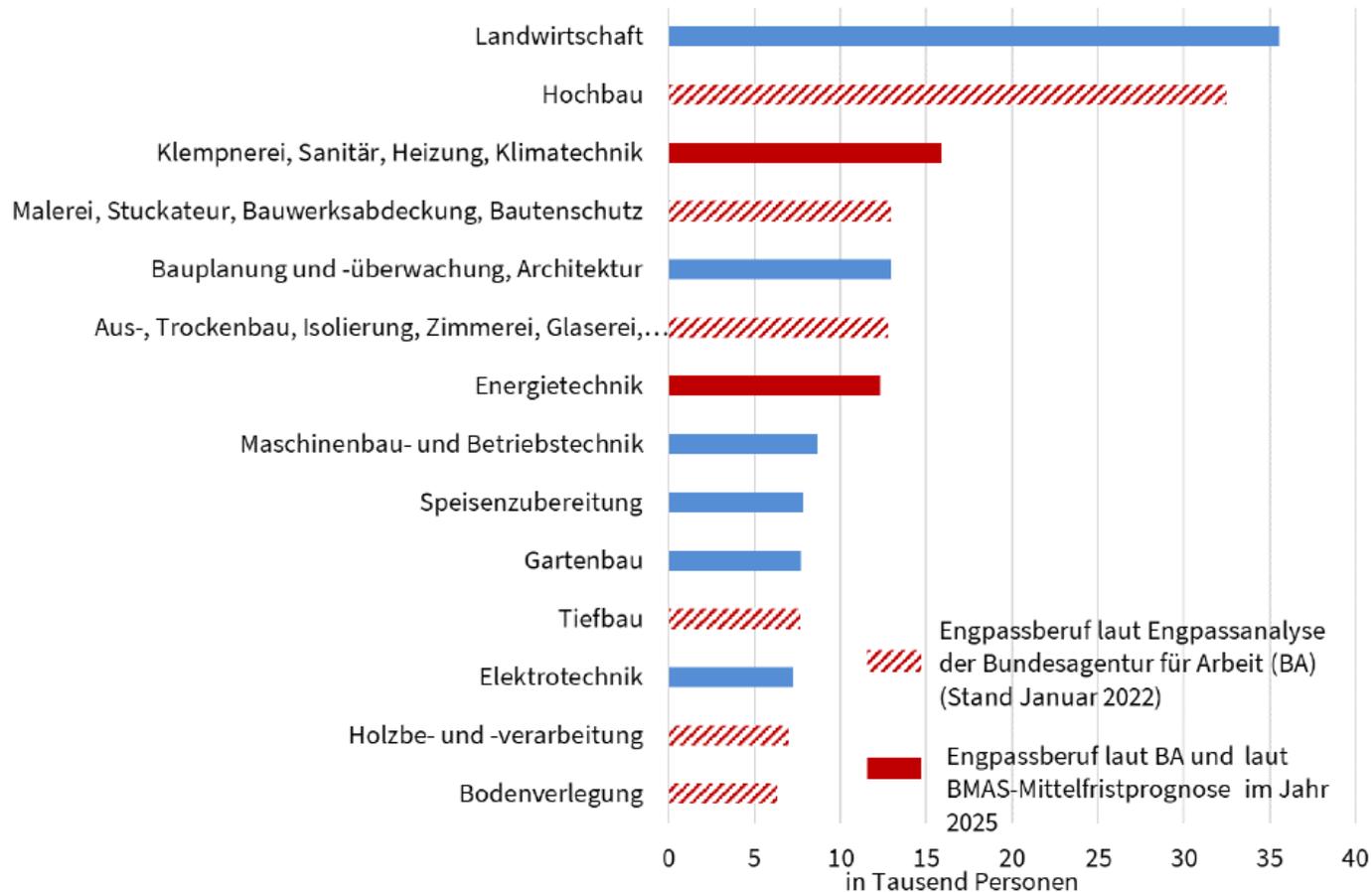


KLIMAPOLITIK: INVESTIVER SCHUB

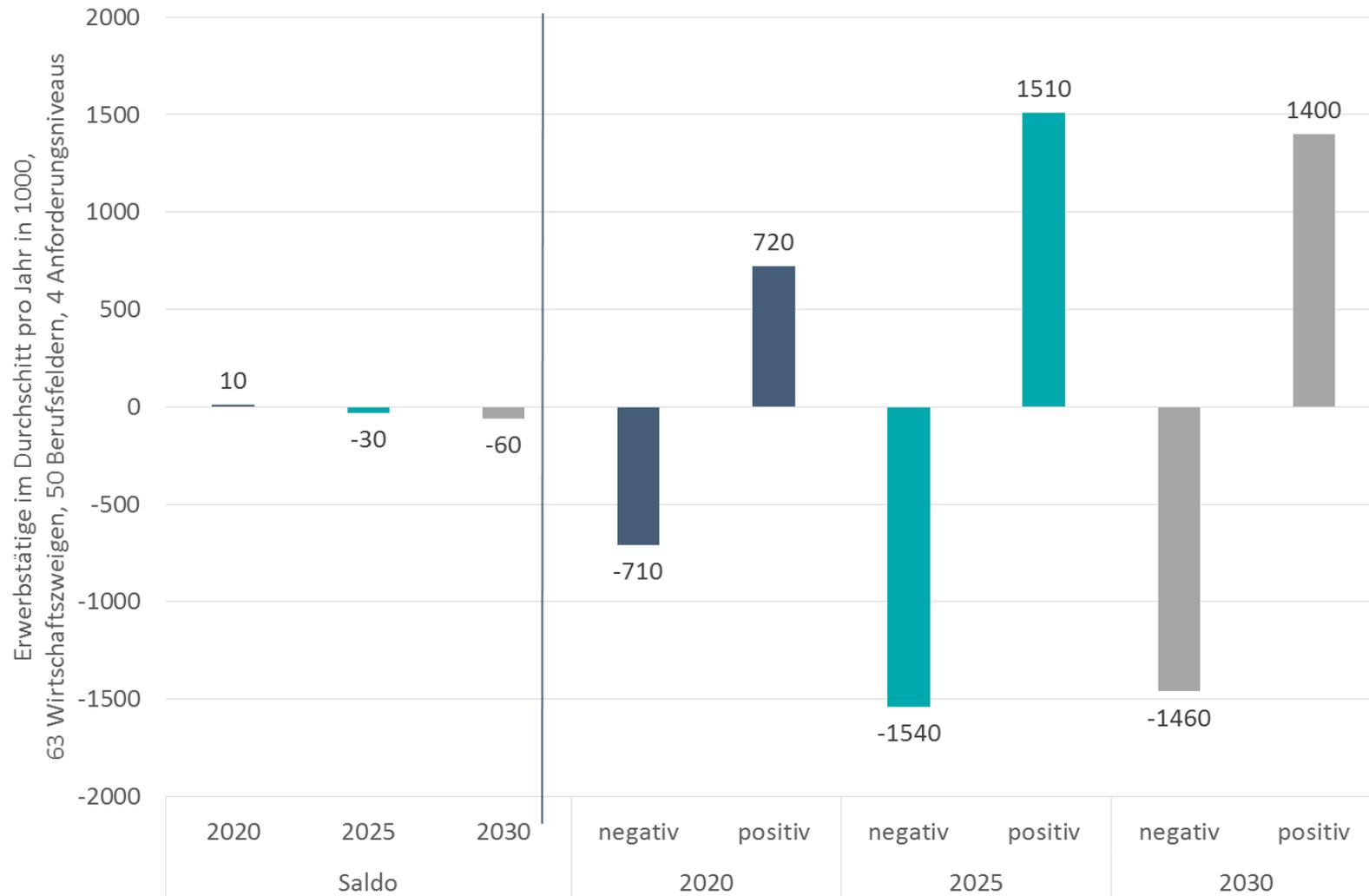


KLIMAPOLITIK: FACHKRÄFTE GESUCHT

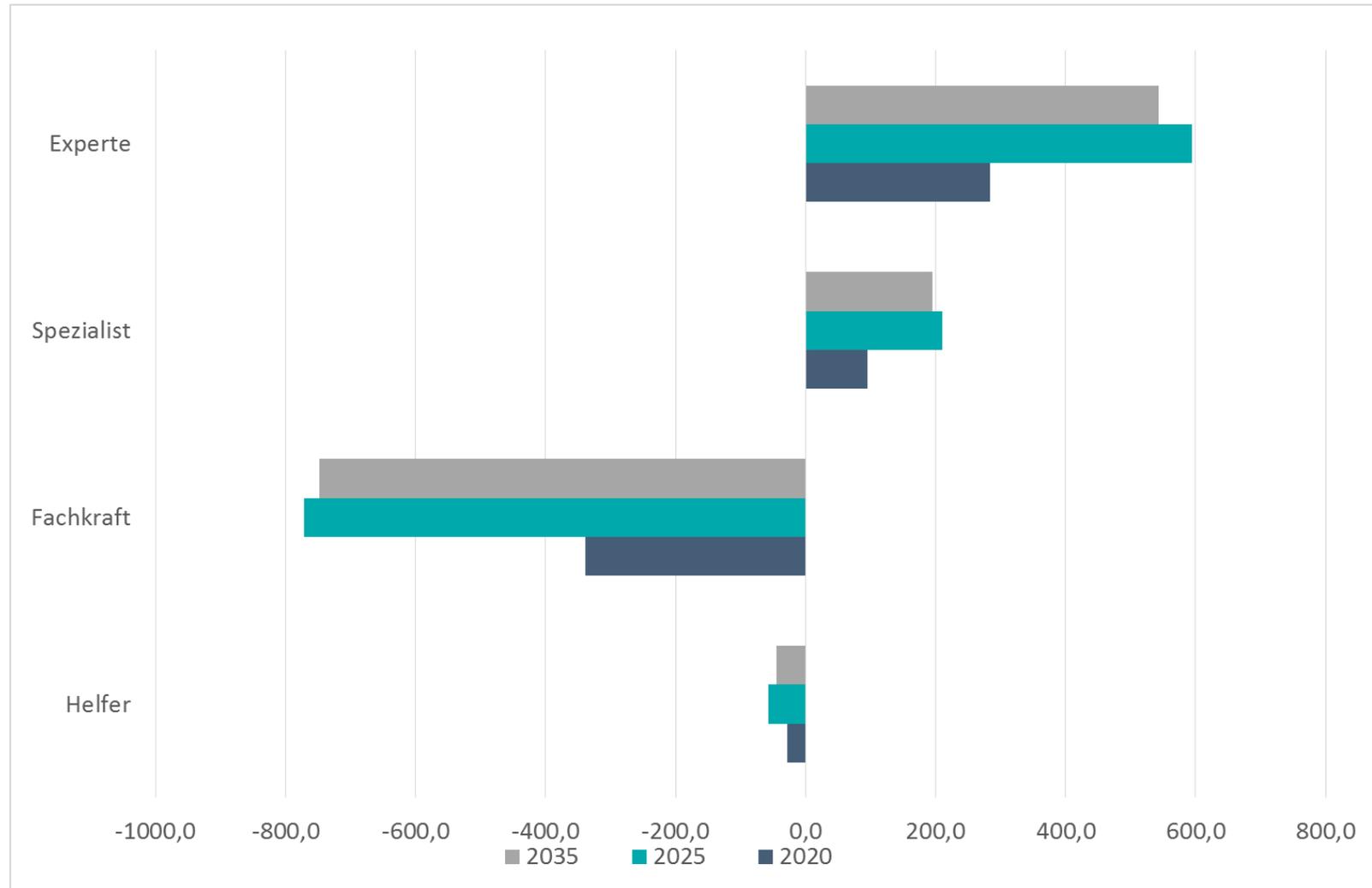
Abbildung 12: 14 Berufsgruppen mit den größten Wirkungen auf die Zahl der Erwerbstätigen im Jahr 2030 in Tausend Personen



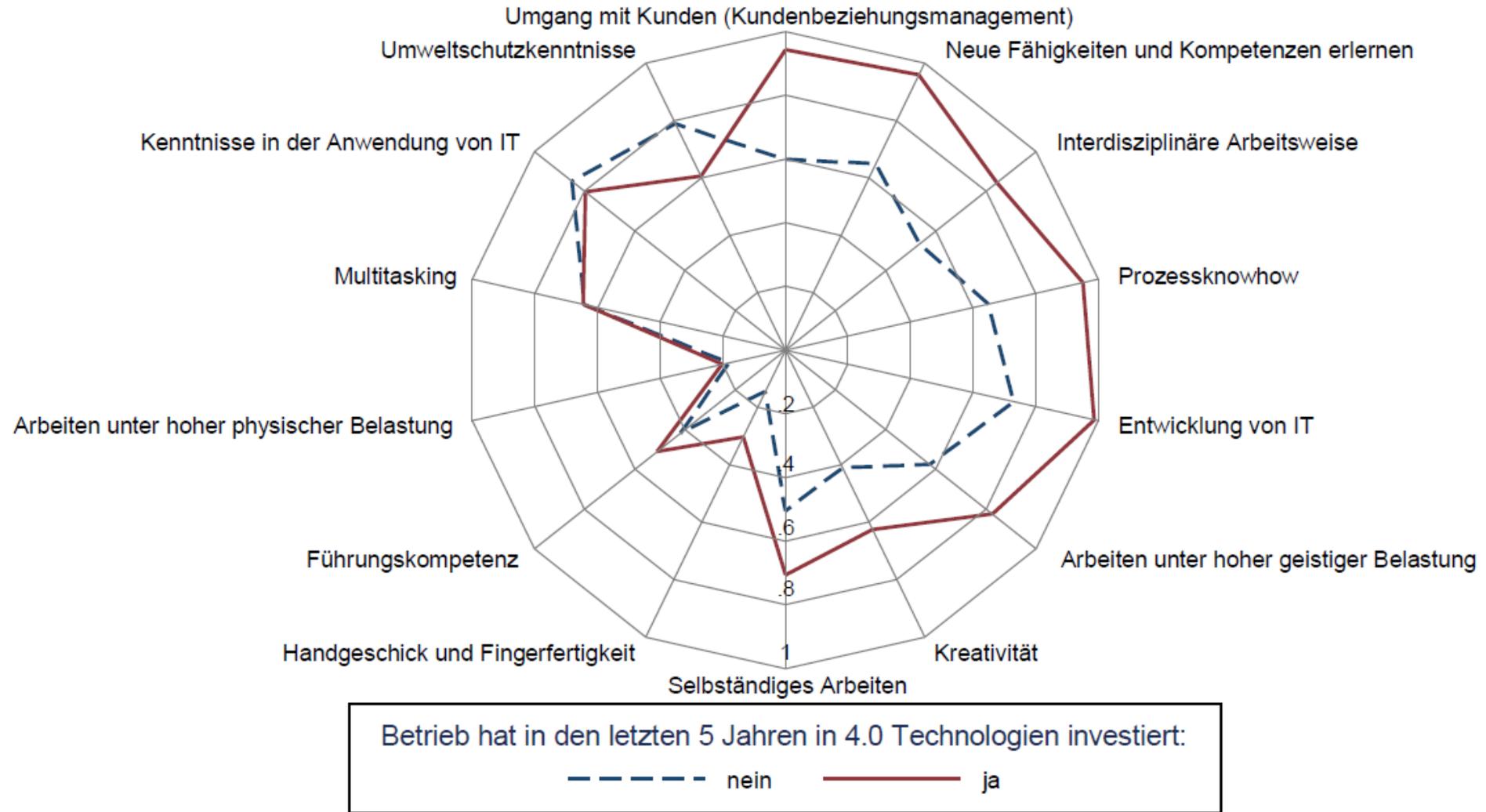
WIRTSCHAFT 4.0: UMBRUCH, KEIN EINBRUCH



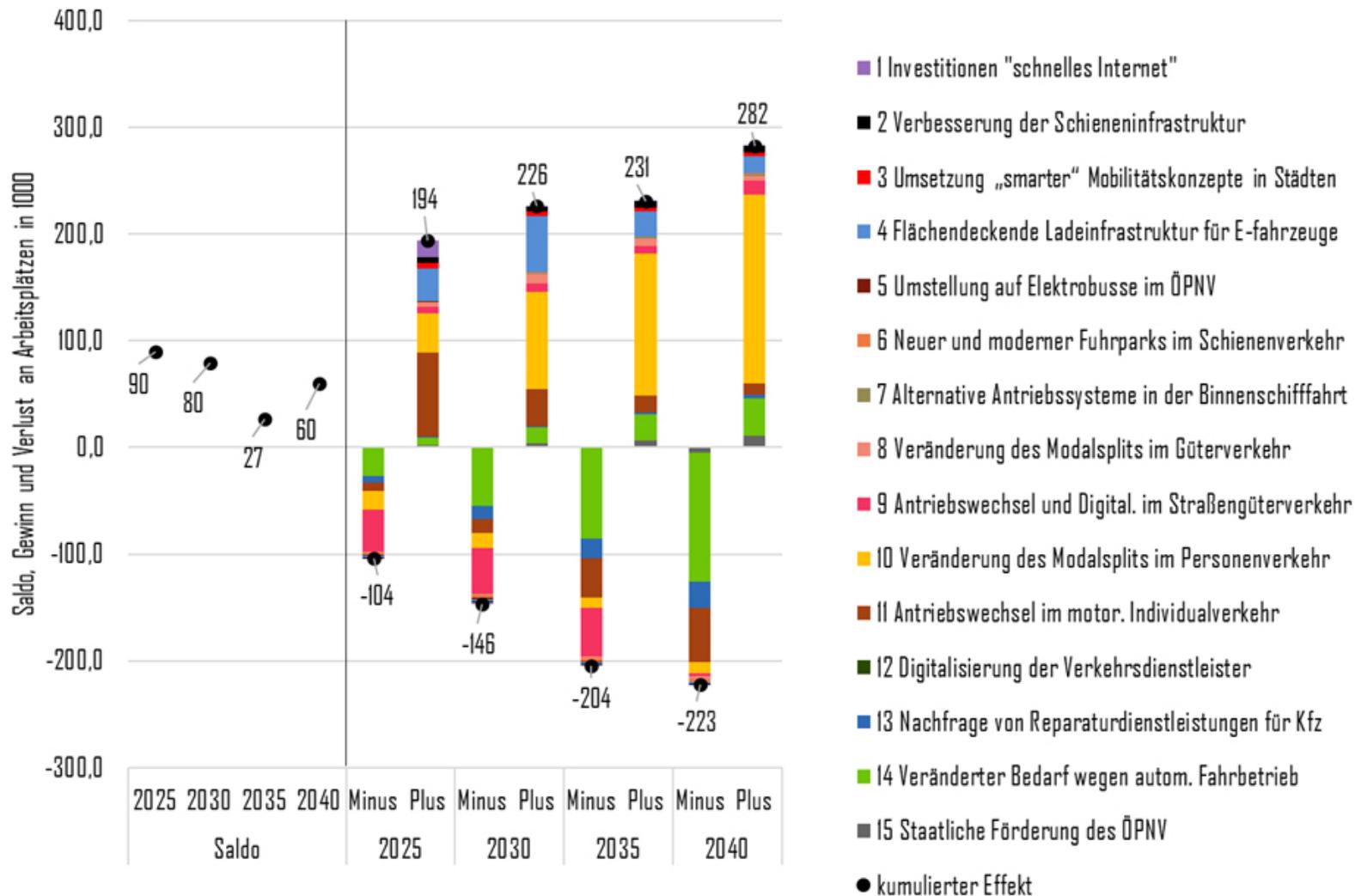
ÄNDERUNGEN AUF MITTLEREM ANFORDERUNGSNIVEAU



4.0 IST MEHR ALS IT



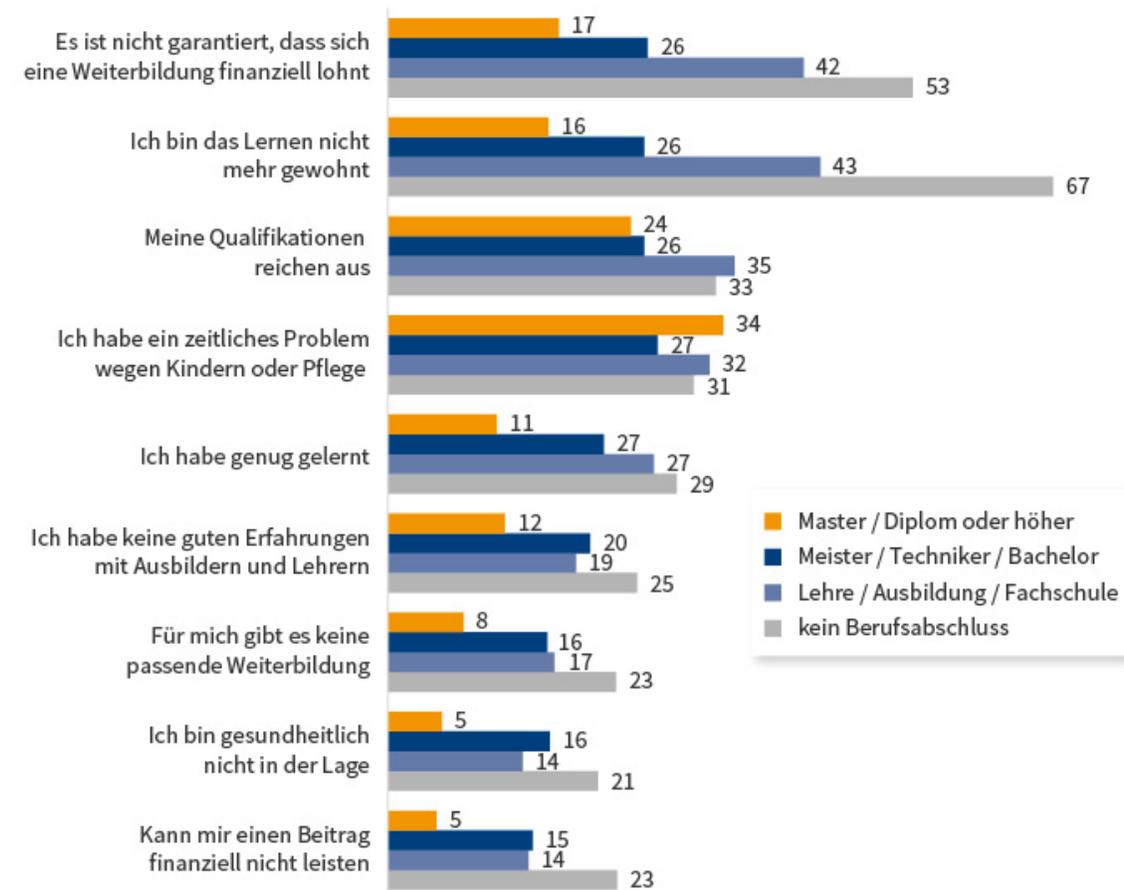
TRANSFORMATION DER MOBILITÄT: NOCH EIN UMBRUCH



WEITERBILDUNG: WARUM NICHT?

Abb.: Gründe gegen eine berufliche Weiterbildung

2017, Angaben der befragten Beschäftigten in Prozent, N= 701-782



Osiander / Stephan (2018)

Quelle: Online-Befragung des IAB zu Weiterbildung; eigene Berechnungen. © IAB

QUALIFIZIERUNGSPOLITIK FÜR DIE TRANSFORMATION

Wohlstand kommt von Produktivität => Investieren in Technologie & Beschäftigte!

- Ausbildung und Weiterbildung integrieren – proaktiv, kontinuierlich, betrieblich
- Gezielte Umsteuerung / Weiterentwicklung
- Attraktivität der Berufsausbildung
- Konzept Kurzarbeit + Qualifizierung
- Tätigkeitsprofile für Ältere
- Arbeitsmarktintegration von Zugewanderten

=> Flexible Qualifikation

KONTAKT

Prof. Dr. Enzo Weber
enzo.weber@iab.de