



WSI

Wirtschafts- und Sozial-
wissenschaftliches Institut

Das WSI ist ein Institut
der Hans-Böckler-Stiftung

CHANCEN UND GRENZEN: WAS KÖNNEN TARIFTREUEVORGABEN ZUR STÄRKUNG DER TARIFBINDUNG BEITRAGEN ?

Prof. Dr. Thorsten Schulten

DGB/FES

Vergabetagung 2024:

Tariftreue – Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser

12. November 2024, Berlin



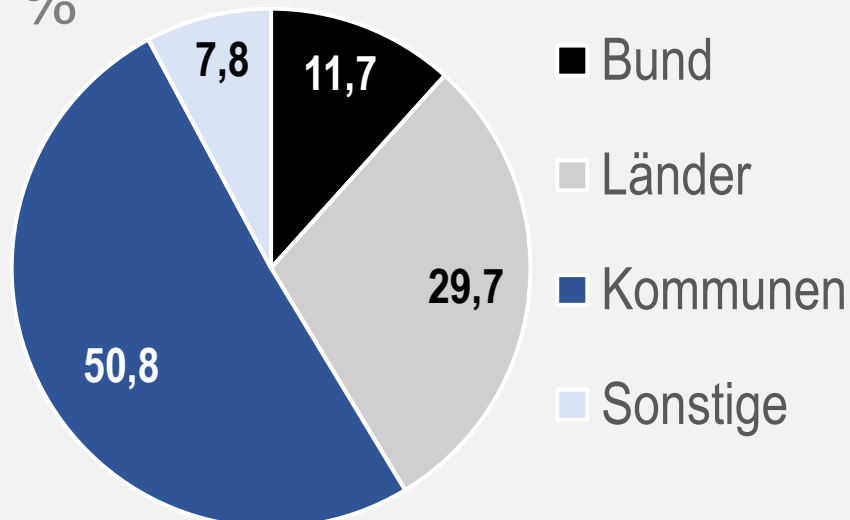


- 1. Tariftreue- und Vergabegesetze in Deutschland:
Ein aktueller Überblick**
- 2. Erfolgsbedingungen von Tariftreuevorgaben:
Reichweite – Umsetzung – Kontrolle**
- 3. Fazit: Was können Tariftreuevorgaben
zur Stärkung der Tarifbindung leisten?**

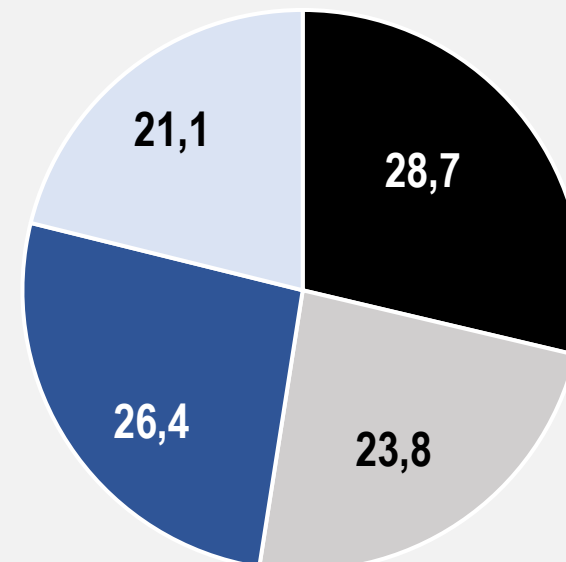
Öffentliche Aufträge in Deutschland (2022)



Anzahl Öffentliche Aufträge in %



Volumen öffentlicher Aufträge in %



Landestariftreuegesetze

Stand: November 2024



Bundesländer	Aktuelle Gesetzeslage	Geplante gesetzliche Initiativen
Umfassende Nutzung von Tariftreue für alle Branchen 6 Bundesländer	Berlin, Bremen Mecklenburg-Vorpommern Saarland, Sachsen-Anhalt Thüringen	Brandenburg (unklar wegen neuer Regierung), Hessen, Niedersachsen, NRW Schleswig-Holstein
Eingeschränkte Nutzung von Tariftreue für ÖPNV und allgemeinverbindliche Tarifverträge 7 Bundesländer	Baden-Württemberg, Brandenburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Schleswig-Holstein	Sachsen (unklar wegen neuer Regierung) Baden-Württemberg abgesagt !
Keine Tariftreue 3 Bundesländer	Bayern, Sachsen Hamburg (Pseudo-Tariftreuegesetz)	Bundestariftreuegesetz ???

Geplante Landestariftreuegesetze Hessen



Koalitionsvertrag vom 18.12.2023

„Wir wollen das öffentliche Auftragswesen erleichtern und dazu das **Hessische Tariftreue- und Vergabegesetz modernisieren.** (...)“

Im Bereich Bau-, Liefer- und Dienstleistungen werden Aufträge nur an Auftragnehmer vergeben, wenn diese sich verpflichten, ihren Beschäftigten bei der Auftragsausführung **mindestens die Entlohnung nach den Regelungen eines repräsentativen Tarifvertrages** zu gewähren, der **per Rechtsverordnung** des Landes auf das entsprechende Gewerbe anwendbar ist sowie diese Verpflichtung an seine Subunternehmer weiterzureichen.“

Geplante Landestariftreuegesetze Nordrhein-Westfalen



NRW-Arbeitsminister Karl-Josef Laumann (CDU) hat angekündigt, für Nordrhein-Westfalen ein Gesetz zur Tarifbindung vorzulegen. Auch **NRW-Ministerpräsident Hendrik Wüst** (CDU) sei dafür. (...)

Laumann begründete seinen Vorstoß damit, dass er **nicht mehr an das geplante Tariftreuegesetz der Berliner Ampel-Regierung glaube**. „Da wird nichts mehr kommen“, sagte er. (...)

Tarifverträge gehörten zur DNA der sozialen Marktwirtschaft, betonte der Minister (...). „**Ich finde schon, dass die CDU darüber positiver reden könnte.**“

Meine Orte RHEINISCHE POST Anmelden

NRW Politik Sport Panorama Kultur Meinung Wirtschaft Leben Abo & Service Digitale Zeitung RP+ testen

NRW > Landespolitik > NRW kündigt Gesetz zur Tarifbindung an: Laumann plant Vorstoß >

Für Vergabe öffentlicher Aufträge

NRW-Arbeitsminister Laumann will eigenes Tariftreuegesetz

Düsseldorf/Berlin · NRW-Arbeitsminister Karl-Josef Laumann (CDU) kündigt ein neues Gesetz zur Tarifbindung in Nordrhein-Westfalen an. Dieses Gesetz soll sicherstellen, dass Auftragnehmer des Landes ihre Beschäftigten nach Tarif bezahlen.

20.07.2024, 12:16 Uhr · 2 Minuten Lesezeit

Das ist Karl-Josef Laumann

24 Bilder

Foto: picture alliance / uts - Agentur

Rheinische Post Online, 20.07.2024

https://rp-online.de/nrw/landespolitik/nrw-kuendigt-gesetz-zur-tarifbindung-an-laumann-plant-vorstoss-zur-fairen-entlohnung_aid-116575611

Geplante Landestariftreuegesetze Niedersachsen



Koalitionsvertrag

„Unser Ziel ist es, den Grundsatz **„Öffentliches Geld nur für Gute Arbeit“** konsequent umzusetzen, indem wir ... durch eine Novellierung des **Niedersächsischen Tariftreue- und Vergabegesetzes** alle öffentlichen Aufträge an **repräsentative Tarifverträge** ... binden. (...)

Die **Wirtschaftsförderung** wollen wir stärker und obligatorisch an Kriterien Guter Arbeit – insbesondere Beschäftigungssicherung, Höchstquote an Leiharbeit und Werkverträgen und **branchenspezifische Tarifbindung** ... knüpfen. (...)

Wo **öffentliches Geld** fließt, müssen **uneingeschränkt Tarifverträge**, Umwelt- und Sozialstandards gelten.“

Geplatzte Landestariftreuegesetze Baden-Württemberg



Koalitionsvertrag der grün-schwarzen
Landesregierung in Baden-Württemberg
für die Periode 2021 bis 2026

Baden-Württemberg

„Wir werden **Baden-Württemberg** zu einem **Musterland für gute Arbeit** entwickeln. Wir wollen tariflich entlohnte Arbeit und eine **starke Tarifbindung**.“ (S. 45)

„Wir wollen das **Landestariftreue- und Mindestlohngesetz** durch die Absenkung des Schwellenwerts auf 10.000 Euro und die **Erweiterung um regionale Tarifverträge stärken**.“

„Der **vergabespezifische Mindestlohn** entspricht jeweils der **untersten Entgeltgruppe des Tarifvertrags des öffentlichen Dienstes**.“ (S. 46f)

Geplatzte Landestariftreuegesetze Baden-Württemberg



News-App Newsletter Podcasts Rätsel Sonderthemen Stellenmarkt

STUTTGARTER
ZEITUNG



Schlagzeilen Stuttgart Stadtbezirke Region Baden-Württemberg Politik **Wirtschaft** Sport Panorama Ku

Landestariftreuegesetz

Aus für Tariftreue-Pläne: DGB-Landeschef „stinksauer“

26.07.2024 - 05:00 Uhr



Stuttgarter Zeitung Online, 26.07.2024

<https://www.stuttgarter-zeitung.de/inhalt.landestariftreuegesetz-aus-fuer-tariftreue-plaene-dgb-landeschef-stinksauer.953cda98-991e-4bb3-ba5e-cfafde3af881.html>

Stellungnahme des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus:

„Der **ressortabgestimmte Entwurf** des Gesetzes zur Änderung des LTMG [Landestariftreue- und Mindestlohngesetz] **wird nicht weiterverfolgt** (...)

Aufgrund des mit der beabsichtigten Novellierung des LTMG verbundenen **bürokratischen Mehraufwands** für die Unternehmen und Vergabestellen

“
...“

Landtag Baden-Württemberg,
Drucksache 17 / 7274 vom 2.8.2024



1. Tariftreue- und Vergabegesetze in Deutschland:
Ein aktueller Überblick
- 2. Erfolgsbedingungen von Tariftreuevorgaben:
Reichweite – Umsetzung – Kontrolle**
3. Fazit: Was können Tariftreuevorgaben
zur Stärkung der Tarifbindung leisten?

Erfolgsbedingungen von Tariftreuevorgaben



1. Reichweite:

- Öffentliche Aufträge (mit niedrigen Schwellenwert)
- Alternative Auftragsformen wie Direktvergabe, Beleihung usw.
- **Wirtschaftsförderung und Industriepolitik**

2. Umsetzung:

- Transparente Informationen über Tarifverträge (z.B. Tariftreue-Onlineregister oder Rechtsverordnungen)
- Zuordnung von Tarifverträgen zu öffentlichen Vergabe-Codes (C)
- **Service- und Beratungsstelle**

3. Kontrolle:

- Kontrolle durch die Vergabestellen (unangemessen niedrige Angebote)
- Eigene vergabespezifische Kontrollbehörden
- Nutzung etablierter Kontrollbehörden wie Finanzkontrolle Schwarzarbeit des Zoll, Rentenversicherung, Gewerbeaufsichtsämter usw.
- **Betriebsräte, Gewerkschaften, Tarifvertragsparteien**

Reichweite der Tariftreuevorgabe

Schwellenwerte bei öffentlichen Aufträgen



Umfassende Tariftreuevorgaben		Eingeschränkte Tariftreue	
Land	In Euro	Land	In Euro
Berlin	Bau: 50.000 Dienstl.:10.000	Baden- Württemberg	20.000
Bremen	Bau: 5.000 Dienstl.:3.000	Brandenburg	Bau: 10.000 Dienstl.:5.000
Mecklenburg- Vorpommern	50.000	Hessen	10.000
Saarland	25.000	Niedersachsen	20.000
Sachsen-Anhalt	Bau: 120.000 Dienstl.:40.000	Nordrhein- Westfalen	25.000
Thüringen	Bau: 75.000 Dienstl.:30.000	Rheinland-Pfalz	20.000
Bundestariftreue	25.000		

Tariftreue bei öffentlichen Aufgaben

Bundesanzeiger-Verlag



Öffentliche Hand beauftragt den **Bundesanzeiger-Verlag** im Rahmen einer „**staatlichen Beleihung**“ zur Veröffentlichung von Gesetzen und anderen öffentlichen Dokumenten



Ende 2023: Der zum **Kölner Dumont-Verlag** gehörende Bundesanzeiger-Verlag lehnt die Aufnahme von **Tarifverhandlungen** ab

Seit Februar 2024: Immer wieder **Warnstreiks** der Beschäftigten für die Durchsetzung eines Tarifvertrages



Tariftreue in der Wirtschaftsförderung

Brückenstrompreis



Transformationsverpflichtung, Tariftreue und Standortgarantie:

„Damit der **Brückenstrompreis** tatsächlich eine Brücke in eine dekarbonisierte Zukunft darstellt und zur Erneuerung von Wohlstand und Teilhabe in Deutschland beiträgt, müssen

Industrieunternehmen, die ihn in Anspruch nehmen, **eine klare Transformationsverpflichtung** eingehen, bis 2045 Klimaneutralität zu erreichen. Außerdem gilt es, nicht nur eine Brücke für die Unternehmen an sich, sondern **auch für ihre Beschäftigten** zu bauen: Deshalb müssen die Unternehmen eine **langfristige Standortgarantie** abgeben und sind – soweit verfassungsrechtlich möglich – verpflichtet, sich **tariftreu** zu verhalten.“

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

05.05.2023

Wettbewerbsfähige Strompreise für die energieintensiven Unternehmen in Deutschland und Europa sicherstellen

Arbeitspapier des BMWK zum Industriestrompreis für das Treffen Bündnis Zukunft der Industrie

Die energieintensiven Unternehmen sind die Basis der deutschen Industrie und damit unseres Wohlstands. Viele dieser produzierenden Unternehmen, wie zum Beispiel im Bereich der Chemie-, Stahl-, Metall-, Glas- oder Papierindustrie, liefern die Grundstoffe für die Produkte, mit der die deutsche Industrie international so erfolgreich ist. Zu diesen Branchen wichtige Zukunftsindustrien von Batteriefabriken über PV-Produkte kommen – auch sie brauchen für die Herstellung der wichtigsten Bauteile große Mengen Energie.



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

Tariftreue in der Wirtschaftsförderung

Vorbild USA?



U.S. DEPARTMENT OF LABOR

TOPICS ▾ AGENCIES ▾ FORMS ABOUT US ▾ NEWS ▾

Inflation Reduction Act of 2022: Prevailing Wage and Apprenticeship Provisions

Verbindung von Industriepolitik und Guter Arbeit

AFL-CIO
AMERICA'S UNIONS

WHAT WE CARE ABOUT

PRESS RELEASE

AFL-CIO President Applauds New Regulations Ensuring Fair Wages for Clean Energy Jobs

Newsweek

SUBSCRIBE FOR \$1



U.S. | Environment | Climate Change | Clean Energy | Joe Biden

Biden Links Green Power to Good Pay With Clean Energy Wage Rules

Tariftreue in der Wirtschaftsförderung

Diskussion in der Europäischen Union



TOGETHER FOR A FAIR DEAL FOR WORKERS

Industrial policy for quality jobs

Social conditionalities for social progress

Adopted at the Executive Committee meeting of 24-25 June 2024

A momentum for social conditionalities

Trade unions call for a European industrial policy for quality jobs. Social conditionalities are a fundamental building block for an effective industrial policy. It must be guaranteed that taxpayers' money is used to pursue the common good, including when supporting companies. One of the tools to achieve this is social conditionalities.

The ETUC calls for social conditionalities to be introduced for all forms of public funding and support to companies, as well as environmental and tax conditionalities.

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**

Umsetzung der Landestariftreuegesetze

Stand: November 2024



Verweismodell

Berliner Weg

Direkte Verweis auf die jeweils ortsüblichen oder „repräsentativen“ Tarifverträge

Weitere Bundesländer:
Thüringen, Sachsen-Anhalt

Verordnungsmodell

Saarländische Weg

Indirekte Verweis auf die jeweils ortsüblichen und „repräsentativen“ Tarifverträge durch die Übernahme zentraler Tarifregelungen in einer **Rechtsverordnung**

Weitere Bundesländer:
Bremen,
Hessen, Niedersachsen, NRW (gepl.)
(Bundestariftreuegesetz)

Mecklenburg-Vorpommern

Der Berliner Weg: Verweismodell



Tariftreue-Onlineregister für knapp 150 Branchen (knapp 80 online)



A–Z Übersicht mit den entsprechenden PDF's zu jeder Branche

Bitte wählen Sie einen Anfangsbuchstaben, um sich die Wirtschaftsbereiche anzeigen zu lassen:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z

CPV-Code – EU-Vergabe – Zuordnung von Tarifverträgen

PDF-Dokument (588.6 kB) - Stand: März 2023

Download



Senatsverwaltung
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,
Vielfalt und Antidiskriminierung

BERLIN



<https://www.berlin.de/sen/arbeit/beschaefigung/tarifregister/oeffentliche-auftragsvergabe/wirtschaftsbereiche/>

Der Saarländische Weg: **Verordnungsmodell**



Rechtsverordnungen für 14 Branchen

Abbruch- und Abwrackgewerbe	∨
Elektrohandwerk	∨
Einzelhandel	∨
Groß- und Außenhandel	∨
Gerüstbauhandwerk	∨
Gebäudereinigerhandwerk	∨
Kraftfahrzeugkauf- und Leasing	∨
Maler- und Lackiererhandwerk	∨
Metallhandwerk	∨
Möbellogistische Dienstleistungen	∨
Schreinerhandwerk	∨
Sanitär- und Heizungshandwerk	∨
Verpflegungsleistungen, Catering und Kantinenbetrieb	∨
Wach- und Sicherheitsgewerbe	∨

- Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit,
Energie und Verkehr

SAARLAND



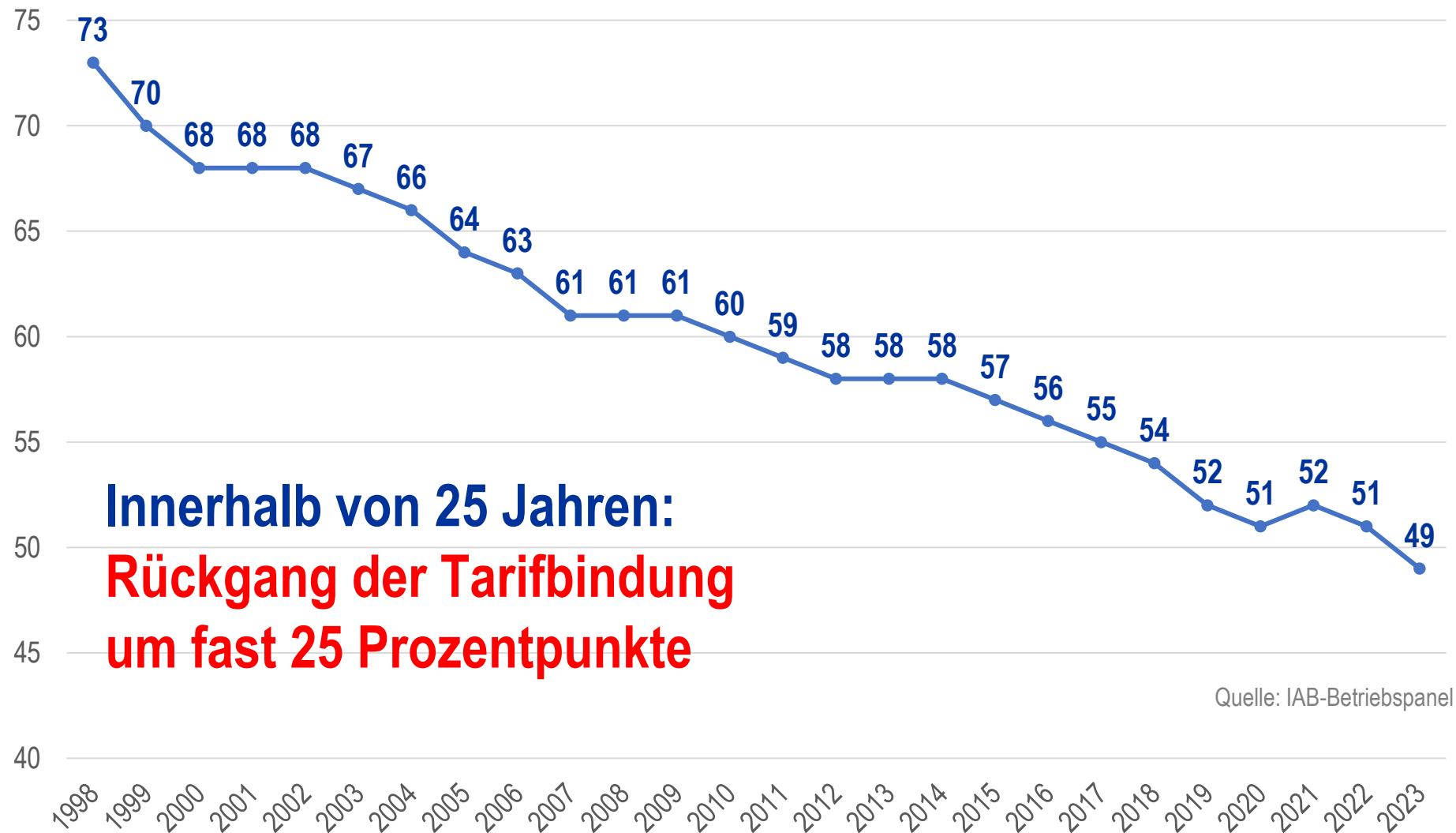
<https://www.saarland.de/masfg/DE/portale/arbeit/tarifregister/tariftreuegesetz/tariftreuegesetz>



1. Tariftreue- und Vergabegesetze in Deutschland:
Ein aktueller Überblick
2. Erfolgsbedingungen von Tariftreuevorgaben:
Reichweite – Umsetzung – Kontrolle
3. **Fazit: Was können Tariftreuevorgaben
zur Stärkung der Tarifbindung leisten?**

Tarifbindung in Deutschland

in % der Beschäftigten in tarifgebundenen Unternehmen



**Innerhalb von 25 Jahren:
Rückgang der Tarifbindung
um fast 25 Prozentpunkte**

Quelle: IAB-Betriebspanel

Fazit: Was können Tariftreuevorgaben zur Stärkung der Tarifbindung leisten?



Stabilisierung der Tarifbindung bei tarifgebundenen Unternehmen

- Faire Wettbewerbsbedingungen:
Aufhebung der Benachteiligung tarifgebundener Unternehmen
- Kein vergabespezifischer Anreiz zur Tarifflicht

Anreiz tarifloser Unternehmen zur Anwendung von Tarifverträgen:

- Eher schwach, weil nicht verbindlich
- Tarifprämie für öffentliche Arbeiten

Tariftreuevorgaben in der Wirtschafts- und Industriepolitik:

- Bonussystem: Bessere Förderkonditionen mit Tarifvertrag
- Ausschlusssystem: Keine Förderung ohne Tarifvertrag

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

WSI
TARIFARCHIV



WSI
Wirtschafts- und Sozial-
wissenschaftliches Institut

Hans Böckler Das WSI ist ein Institut
der Hans-Richter-Stiftung

Themen Leistungen

Leistungen > Tarifarchiv

Wonach suchen Sie?

DAS WSI-TARIFARCHIV

Quelle: WSI

Bilanz der Tarifrunde 2024 – Beteiligungsorientierte Tarifpolitik – Mitgliedervorteilsregelungen – Aktionsplan zur Stärkung der Tarifbindung

WSI-TARIFTAGUNG 2024

Gute Löhne und Arbeitsbedingungen, mitgliederorientierte Tarifpolitik, Umsetzung der Mindestlohnrichtlinie, Stärkung der Tarifbindung: Expert*innen aus Wissenschaft, Gewerkschaften und Politik diskutieren im Dezember in Düsseldorf, wie sich diese Herausforderungen meistern lassen.

WEITER INS DETAIL

- Tarifrunden >
- Tarifstatistik >
- Tarifvergütungen >
- Vergütungstabellen >
- Mindestlöhne >
- Arbeitskämpfe >
- Analysen zur Tarifbindung >
- Datenbank Tarifabschlüsse >

ÜBER UNS

Arbeitsschwerpunkte und Ansprechpartner:innen

Überblick >

VERÖFFENTLICHUNGEN

Halbjahres- und Jahresberichte;
Statistische Taschenbücher, Analysen



www.tarifarchiv.de

www.facebook.com/wsi.tarifarchiv

<https://x.com/wsitarifarchiv>

Prof. Dr. Thorsten Schulten

Thorsten-Schulten@boeckler.de

X.com: @ThorstenSchult6