

Das Technologie-Netzwerk:
Intelligente Technische Systeme OstWestfalenLippe

it's owl

**Von der Theorie in die Praxis:
Innovative Weiterbildungsansätze**

3. Mai 2016

www.its-owl.de

GEFÖRDERT VOM



BETREUT VOM



DAS CLUSTERMANAGEMENT WIRD GEFÖRDERT DURCH:

Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Bauen, Wohnen und Verkehr
des Landes Nordrhein-Westfalen



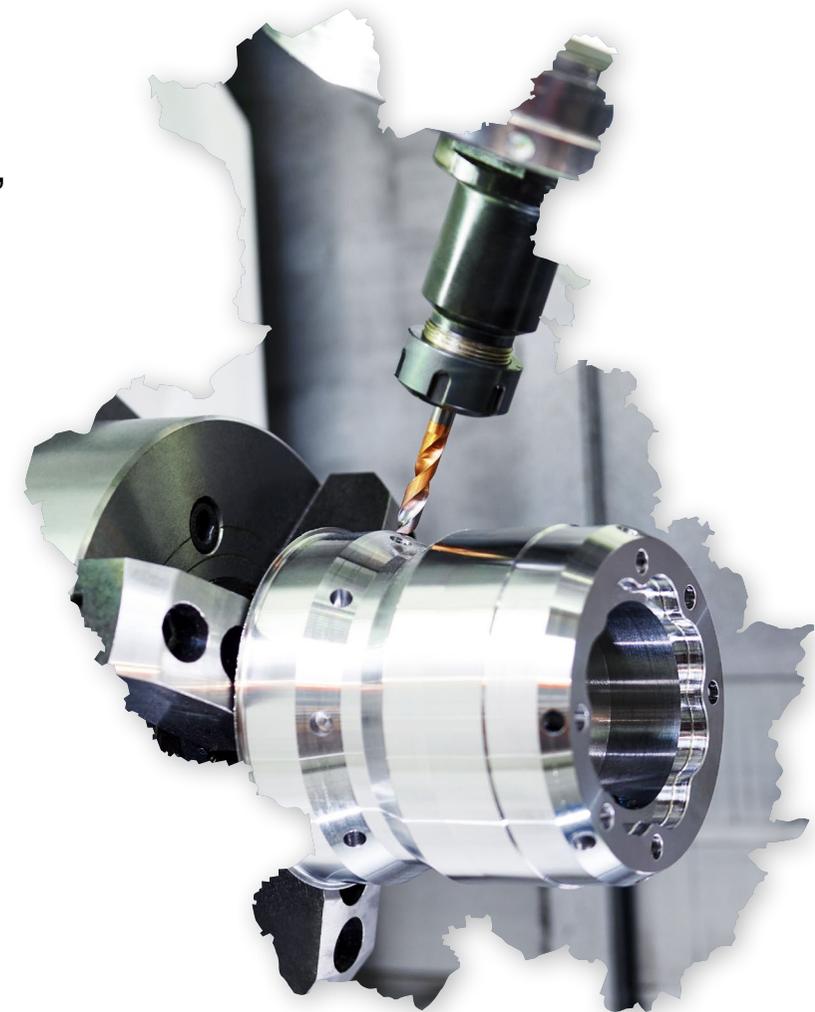
Ministerium für Innovation,
Wissenschaft und Forschung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Technologie-Netzwerk it's OWL

Wer ist beteiligt?

- Weltmarktführer, KMU's, und Hidden Champions
- Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Kompetenzzentren, wirtschaftsnahe Organisationen aus der Region



Technologie-Netzwerk it's OWL

Wer ist beteiligt?

- Weltmarktführer, KMU's, und Hidden Champions
- Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Kompetenzzentren, wirtschaftsnahe Organisationen aus der Region

Was sind die Ziele des Clusters?

- Spitzenposition auf dem Gebiet ITS im globalen Wettbewerb
- 80.000 Arbeitsplätze sichern und 10.000 neue Arbeitsplätze schaffen
- 50 neue Unternehmen und 5 neue Forschungsinstitute



Technologie-Netzwerk it's OWL

Wer ist beteiligt?

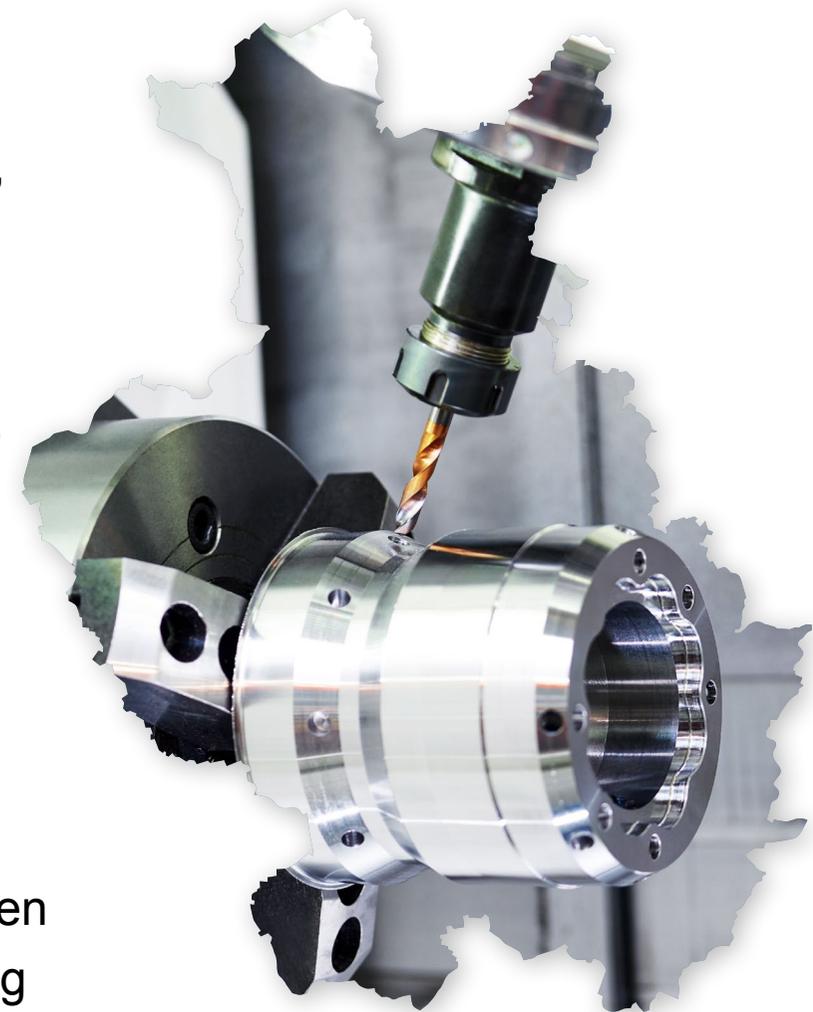
- Weltmarktführer, KMU's, und Hidden Champions
- Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Kompetenzzentren, wirtschaftsnahe Organisationen aus der Region

Was sind die Ziele des Clusters?

- Spitzenposition auf dem Gebiet ITS im globalen Wettbewerb
- 80.000 Arbeitsplätze sichern und 10.000 neue Arbeitsplätze schaffen
- 50 neue Unternehmen und 5 neue Forschungsinstitute

Wie werden die Ziele des Clusters erreicht?

- 5 Querschnittsprojekte als Plattform für Transfer
- 33 Innovationsprojekte führen zu überlegenen Marktleistungen
- 9 Nachhaltigkeitsmaßnahmen sichern den langfristigen Erfolg



Nachhaltigkeitsmaßnahme it's OWL Bildungsmotor

SCHÜLERCAMPS

SCHÜLERINNEN
UND SCHÜLER



1

Nachhaltigkeitsmaßnahme it's OWL Bildungsmotor

SCHÜLERCAMPS

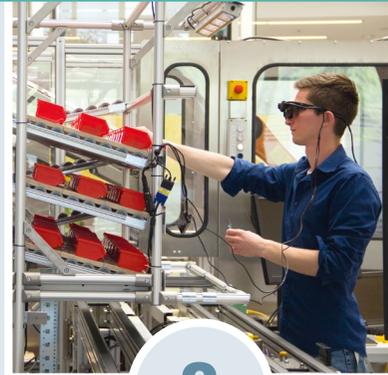
SUMMER SCHOOL

SCHÜLERINNEN
UND SCHÜLER

STUDIERENDE
UND YOUNG
PROFESSIONALS



1



2

Nachhaltigkeitsmaßnahme it's OWL Bildungsmotor

SCHÜLERCAMPS

SCHÜLERINNEN
UND SCHÜLER



1

SUMMER SCHOOL

STUDIERENDE
UND YOUNG
PROFESSIONALS



2

WEITERBILDUNG

BERUFSTÄTIGE



3

Nachhaltigkeitsmaßnahme it's OWL Bildungsmotor

SCHÜLERCAMPS

SCHÜLERINNEN
UND SCHÜLER



1

SUMMER SCHOOL

STUDIERENDE
UND YOUNG
PROFESSIONALS



2

WEITERBILDUNG

BERUFSTÄTIGE



3

PERSONALENTWICKLUNG

FACHKRÄFTE MIT
LANGJÄHRIGER
BERUFSERFAHRUNG



4

it's OWL Personalentwicklung

Was?

- Entwicklung und Umsetzung von individuellen, berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen für Fachkräfte aus Clusterunternehmen

it's OWL Personalentwicklung

Was?

- Entwicklung und Umsetzung von individuellen, berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen für Fachkräfte aus Clusterunternehmen

Für wen?

- Ingenieure (o.ä. Qualifikation) mit langjähriger Berufserfahrung

it's OWL Personalentwicklung

Was?

- Entwicklung und Umsetzung von individuellen, berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen für Fachkräfte aus Clusterunternehmen

Für wen?

- Ingenieure (o.ä. Qualifikation) mit langjähriger Berufserfahrung

Warum?

- nachhaltige Sicherung des Erfahrungswissen der Mitarbeiter
- Fachkräftesicherung durch Qualifizierung von langjährigen Mitarbeitern

it's OWL Personalentwicklung

Was?

- Entwicklung und Umsetzung von individuellen, berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen für Fachkräfte aus Clusterunternehmen

Für wen?

- Ingenieure (o.ä. Qualifikation) mit langjähriger Berufserfahrung

Warum?

- nachhaltige Sicherung des Erfahrungswissen der Mitarbeiter
- Fachkräftesicherung durch Qualifizierung von langjährigen Mitarbeitern

Wer ist beteiligt?

- Teilnehmer, Vertreter aus den beteiligten Unternehmen (F&E und Personalentwicklung), Vertreter der Querschnittsprojekte und des it's OWL Bildungsmotors

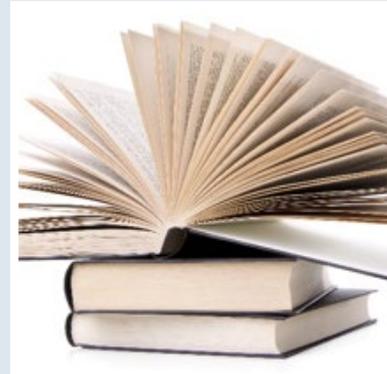
it's OWL Personalentwicklung

zentrale Bestandteile

**ARBEITEN
MIT JUNGEN
EXPERTEN**



**GRUNDLAGEN
ERLERNEN**



**ERLERNTES
AUSPROBIEREN**



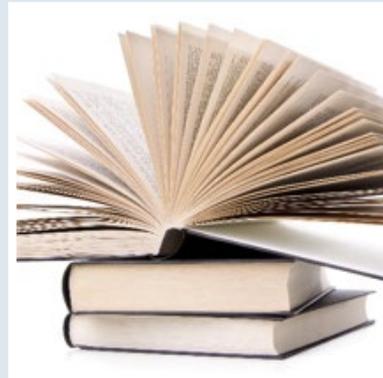
**ERFAHRUNGS-
AUSTAUSCH**



it's OWL Personalentwicklung

Programm und Inhalte

ARBEITEN
MIT JUNGEN
EXPERTEN



**GRUNDLAGEN
ERLERNEN**

Besuch von Vorlesungen,
Teilnahme an Schulungen

ERLERNTES
AUSPROBIEREN

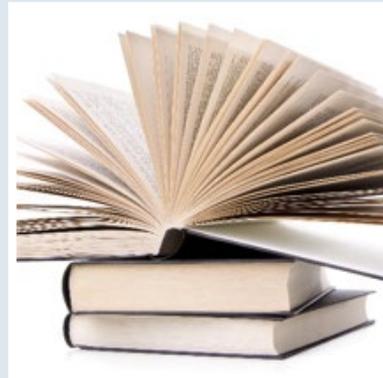


ERFAHRUNGS-
AUSTAUSCH

it's OWL Personalentwicklung

Programm und Inhalte

ARBEITEN
MIT JUNGEN
EXPERTEN



**GRUNDLAGEN
ERLERNEN**

Besuch von Vorlesungen,
Teilnahme an Schulungen

**ERLERNTES
AUSPROBIEREN**

Durchführung eines
Transfer- oder Innovations-
projektes im Unternehmen;
konkreter Anwendungsbezug
im Arbeitsalltag



ERFAHRUNGS-
AUSTAUSCH

it's OWL Personalentwicklung

Programm und Inhalte

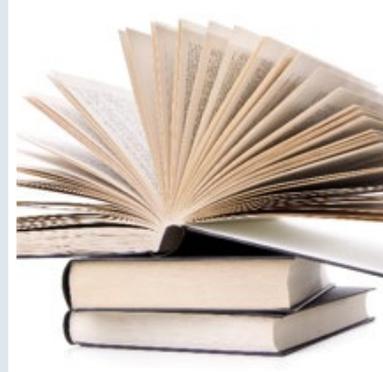
ARBEITEN MIT JUNGEN EXPERTEN

Betreuung von studentischen Arbeiten,
Zusammenarbeit mit jungen Wissenschaftlern



GRUNDLAGEN ERLERNEN

Besuch von Vorlesungen,
Teilnahme an Schulungen



ERLERNTES AUSPROBIEREN

Durchführung eines Transfer- oder Innovationsprojektes im Unternehmen;
konkreter Anwendungsbezug im Arbeitsalltag



ERFAHRUNGSAUSTAUSCH



it's OWL Personalentwicklung

Programm und Inhalte

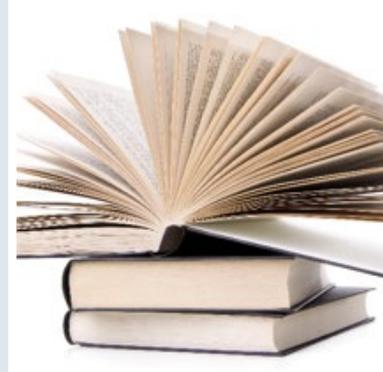
ARBEITEN MIT JUNGEN EXPERTEN

Betreuung von studentischen Arbeiten,
Zusammenarbeit mit jungen Wissenschaftlern



GRUNDLAGEN ERLERNEN

Besuch von Vorlesungen,
Teilnahme an Schulungen



ERLERNTES AUSPROBIEREN

Durchführung eines Transfer- oder Innovationsprojektes im Unternehmen;
konkreter Anwendungsbezug im Arbeitsalltag



ERFAHRUNGS-AUSTAUSCH

Teilnahme an Konferenzen, regelmäßige Austauschtreffen



it's OWL Personalentwicklung

Schwerpunkt: Systems Engineering, Frühjahr 2016

it's owl



it's OWL Personalentwicklung

Schwerpunkt: Systems Engineering, Frühjahr 2016

Wir wollen das Gelernte im Unternehmen zur Anwendung bringen. Besonders wenn ganz neue Entwicklungsprojekte starten, wollen wir sie anders angehen.

Zitat, Teilnehmer 2016



it's OWL Personalentwicklung

Schwerpunkt: Systems Engineering, Frühjahr 2016

Wir wollen das Gelernte im Unternehmen zur Anwendung bringen. Besonders wenn ganz neue Entwicklungsprojekte starten, wollen wir sie anders angehen.

Zitat, Teilnehmer 2016

Der Kurs vermittelt mir ganz neue Methoden für die Entwicklung und die Zusammenarbeit im Unternehmen. Durch die jungen Referenten bekommen wir neue Einblicke in die technologischen Hintergründe. Ich glaube, dass wir Teilnehmer den jungen Wissenschaftlern aber auch etwas mitgeben: Unsere langjährige Erfahrung und den Praxisbezug.

Zitat, Teilnehmer 2016



it's OWL Personalentwicklung

Schwerpunkt: Systems Engineering, Frühjahr 2016

Wir wollen das Gelernte im Unternehmen zur Anwendung bringen. Besonders wenn ganz neue Entwicklungsprojekte starten, wollen wir sie anders angehen.

Zitat, Teilnehmer 2016

„Mir hat die Teilnahme am Programm viel gebracht, um mein Wissen im Bereich Systems Engineering zu erweitern. Es war auch gut, sich selbst nochmal in der Rolle des Lernenden wiederzufinden. Nach über 20 Jahren wird man doch an einigen Stellen betriebsblind. Ich würde jederzeit wieder teilnehmen.“

Zitat, Teilnehmer 2014

Der Kurs vermittelt mir ganz neue Methoden für die Entwicklung und die Zusammenarbeit im Unternehmen. Durch die jungen Referenten bekommen wir neue Einblicke in die technologischen Hintergründe. Ich glaube, dass wir Teilnehmer den jungen Wissenschaftlern aber auch etwas mitgeben: Unsere langjährige Erfahrung und den Praxisbezug.

Zitat, Teilnehmer 2016



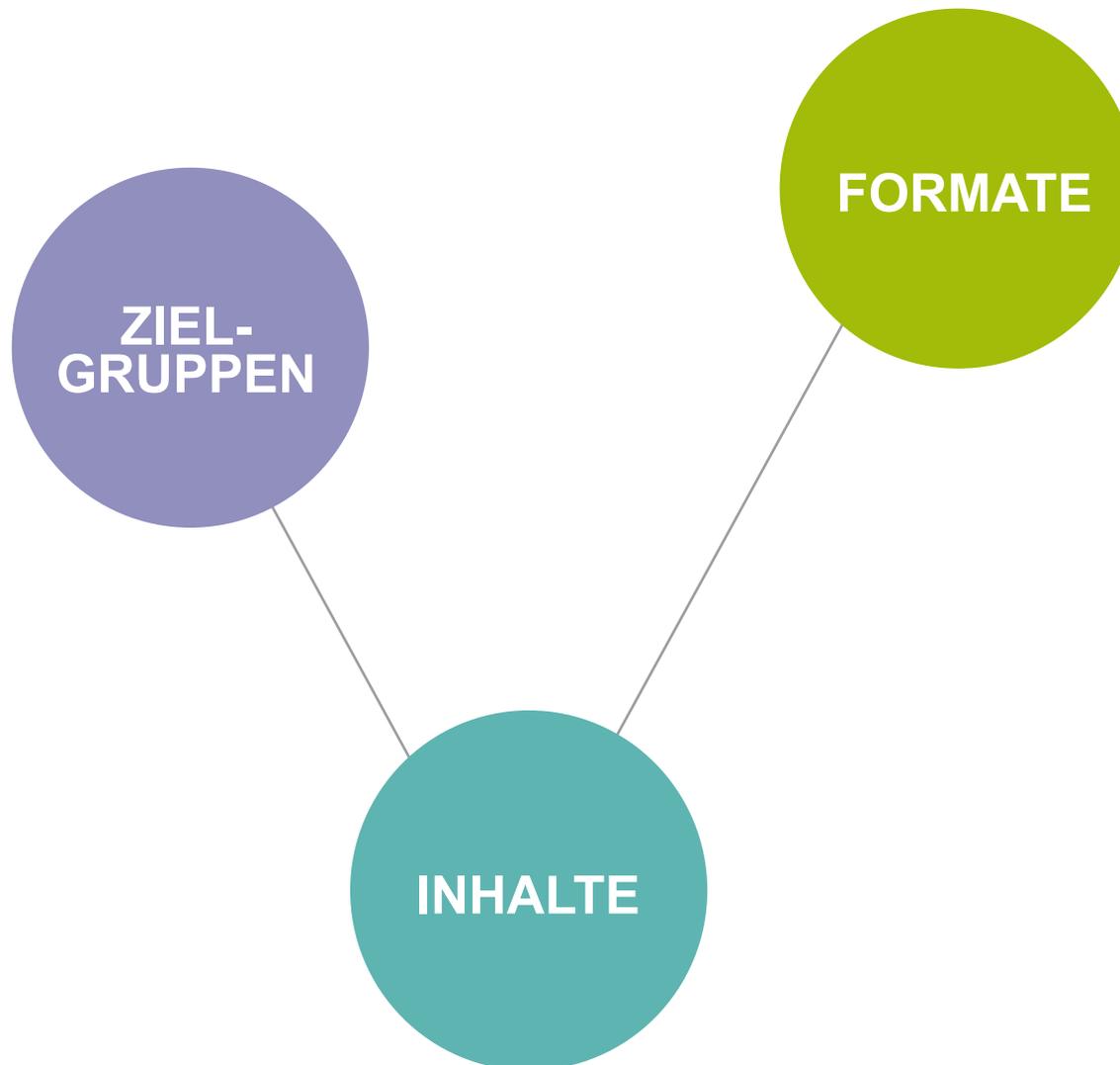
Aspekte von Weiterbildungen



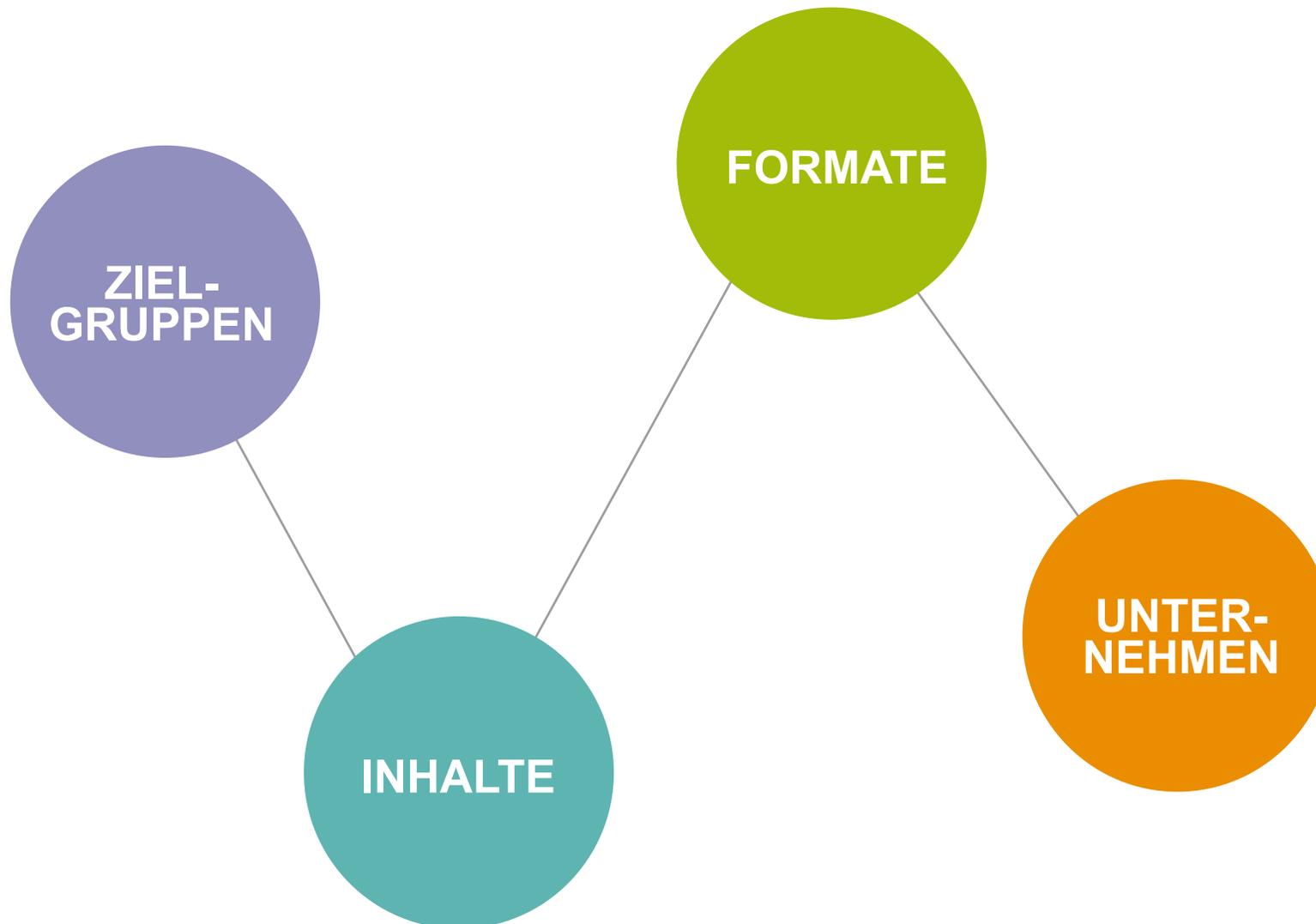
Aspekte von Weiterbildungen



Aspekte von Weiterbildungen



Aspekte von Weiterbildungen



Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



CLAAS



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT



HELLA

Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



CLAAS

... interagieren mit dem Umfeld und
passen sich diesem autonom an (**adaptiv**)



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT



HELLA

Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



CLAAS



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT



HELLA

... interagieren mit dem Umfeld und
passen sich diesem autonom an (**adaptiv**)

... bewältigen auch unerwartete und vom
Entwickler nicht berücksichtigte Situationen
in einem dynamischen Umfeld (**robust**)

Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



CLAAS



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT



HELLA

... interagieren mit dem Umfeld und passen sich diesem autonom an (**adaptiv**)

... bewältigen auch unerwartete und vom Entwickler nicht berücksichtigte Situationen in einem dynamischen Umfeld (**robust**)

... antizipieren auf Basis von Erfahrungswissen die künftigen Wirkungen von Einflüssen und mögliche Zustände (**vorausschauend**)

Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



CLAAS



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT



HELLA

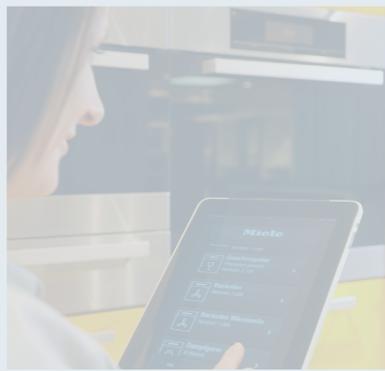
... interagieren mit dem Umfeld und passen sich diesem autonom an (**adaptiv**)

... bewältigen auch unerwartete und vom Entwickler nicht berücksichtigte Situationen in einem dynamischen Umfeld (**robust**)

... antizipieren auf Basis von Erfahrungswissen die künftigen Wirkungen von Einflüssen und mögliche Zustände (**vorausschauend**)

... berücksichtigen das spezifische Benutzerverhalten (**benutzungsfreundlich**)

Intelligente Technische Systeme – Intelligente Aus- und Weiterbildung



Miele



DMG MORI SEIKI
AKTIENGESELLSCHAFT

Wie sieht intelligente Weiterbildung aus



in Umfeld und
onom an (adaptiv)

erwartete und vom
sichtige Situationen in
feld (robust)

is von Erfahrungswis-
ingen von Einflüssen
(vorausschauend)

s spezifische
nutzungsfreundlich).

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jessica Wulf
Projektleiterin
it's OWL Bildungsmotor

it's OWL Clustermanagement GmbH
Zukunftsmeile 1
33102 Paderborn
Tel. 05251 5465-276
Fax 05251 5465-102
j.wulf@its-owl.de
www.its-owl.de