



Arbeit 4.0 – Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Kochel, 8. Januar 2016
Dr. Martin Rosemann, MdB

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Entwerten / Ersetzen neue Technologien menschliche Arbeit?

- 1820 David Ricardo

„Ersatz von menschlicher Arbeit durch Maschinen den Interessen der Arbeiterklasse oft sehr schädlich“

- 1930 John Maynard Keynes

„3 Stunden Arbeit am Tag werden ausreichen“

- 1982 Ralf Dahrendorf

„Wer verspricht, ein Rezept gegen die Arbeitslosigkeit zu haben, sagt die Unwahrheit“

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

- **Keine dieser Vorhersagen hat sich je ganz erfüllt**
- **Daher: Vorsicht auch bei Vorhersagen zu Arbeitsplatzauswirkungen von Industrie 4.0**

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Studie Frey/Osborne (Oxford 2013):

47 % der Beschäftigten der USA in Berufen, die in den nächsten 10 bis 20 Jahren mit hoher Wahrscheinlichkeit automatisiert werden können

Dagegen ZEW (Mannheim 2015):

In den USA weisen 9 % der Arbeitsplätze Tätigkeitsprofile mit relativ hoher Automatisierungswahrscheinlichkeit auf. In Deutschland 12 %.

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Erklärung Differenz Frey/Osborne vs. ZEW:

- **Technologische Möglichkeiten der Automatisierung werden überschätzt – F/O beziehen sich aber nur hierauf**
- **Neue Technologien verändern viele Arbeitsplätze, beseitigen sie aber nicht – F/O beachtet diesen Effekt nicht**
- **Makroökonomische Anpassungsprozesse bleiben bei F/O unbeachtet**

Und dennoch: Zu Industrie 4.0 wird auch eine neue Arbeitswelt 4.0 gehören

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Arbeit 4.0 – Mögliche Auswirkungen

- **Auswirkungen auf gering qualifizierte Arbeit?**
- **Auswirkungen auf qualifikatorische Lohnspreizung?**
- **Auswirkungen auf die Struktur von Betrieben?**
- **Auswirkungen auf Struktur und verschiedene Formen von Beschäftigung?**

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Arbeit 4.0 - Gestaltung

- 1. Rahmen zur Gestaltungskraft durch Tarifpartner und Betriebsparteien**
- 2. Arbeit 4.0 nicht isoliert von anderen Veränderungsprozessen**
(Internationalisierung, Demografie, Geschlechterrollen, Individualisierung u.a.m.)

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Arbeit 4.0 - Gestaltung

- 3. Arbeitsmarktpolitik (insb. Qualifizierung) muss häufigere Änderungen von Arbeitsorganisation und Qualifizierungsanforderungen begleiten**
- 4. Altes Normalarbeitsverhältnis nicht mehr Anknüpfungspunkt für sozialstaatliche Regelungen und Leistungen**

Arbeit 4.0

Arbeit 4.0 – Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Arbeit 4.0 - Herausforderungen

- **Beschäftigte**: Individuelle Balance zwischen Anforderungen der Arbeitswelt und Streben nach individueller Autonomie
- **Tarifpartner**: Kollektive Balance zwischen verschärfter Wettbewerbslage der Unternehmen und Schutzbedürftigkeit der Beschäftigten bei gleichzeitigem Streben nach mehr Autonomie
- **Sozialstaat**: Absicherung individualisierter, gebrochener Lebensläufe gegen große Lebensrisiken

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Arbeit 4.0 - Politische Antworten

- **Weiterentwicklung der Arbeitslosenversicherung zur Arbeitsversicherung**
- **Einbeziehung von Selbständigen in die gesetzlichen Sozialversicherungen**
- **„Neuer Flexibilitätskompromiss“ - neue Arbeitszeitpolitik, Flexibilisierung des Normalarbeitsverhältnisses**

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

„Neuer Flexibilitätskompromiss“ - Elemente

- **Flexible Arbeitszeitmodelle auf Basis betrieblicher Vereinbarungen (z.B. TRUMPF AG)**
- **Konzept Familienarbeitszeit (BM´ in Manuela Schwesig)**
- **Konzept Bildungsteilzeit (IGM Tarifrunde 2015)**
- **Konzept Wahlarbeitszeitgesetz (djb)**

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

SPD-Bundestagsfraktion: Projekt Zukunft - #NeueGerechtigkeit

3 Projekte (von 6) zu Themen Industrie 4.0, Arbeit 4.0:

- **#NeueErfolge (Leitung: Sabine Poschmann)**
- **#Neue Chancen (Leitung: Oliver Kaczmarek)**
- **#NeueZeiten (Leitung: Martin Rosemann)**

Arbeit 4.0

Herausforderungen für Beschäftigte, Tarifpartner und Sozialstaat

Vielen Dank!