

# Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt: Mehrfachbenachteiligung geflüchteter Frauen

Ansätze und Strategien gegen Mehrfachdiskriminierung bei der  
Arbeitsmarktintegration



# Hürden bei der Arbeitsmarktintegration



# Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

## Gesetzlicher Auftrag

### SGB III § 1 Abs. 1 Satz 1 und 3

- (1) Die Arbeitsförderung soll dem Entstehen von Arbeitslosigkeit entgegenwirken, die Dauer der Arbeitslosigkeit verkürzen und den Ausgleich von Angebot und Nachfrage auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt unterstützen.

**3) Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist als durchgängiges Prinzip der Arbeitsförderung zu verfolgen.**

### SGB II § 1 Abs. 2 Nr. 3 und 4

- **(2) Die Gleichstellung von Männern und Frauen ist als durchgängiges Prinzip zu verfolgen.** Die Leistungen der Grundsicherung sind insbesondere darauf auszurichten, dass [...]

3. geschlechtsspezifischen Nachteilen von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten entgegengewirkt wird,

4. die familienspezifischen Lebensverhältnisse von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten, die Kinder  
erziehen oder pflegebedürftige Angehörige betreuen, berücksichtigt werden, [...]

# Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

## Führungsberatung und Führungsunterstützung

- Datenanalyse zur Fundierung Planungsprozess der Arbeitsagentur
- Mitwirkung bei der Bildungszielplanung
- Geflüchtete Frauen müssen im geschäftspolitischen Fokus sein

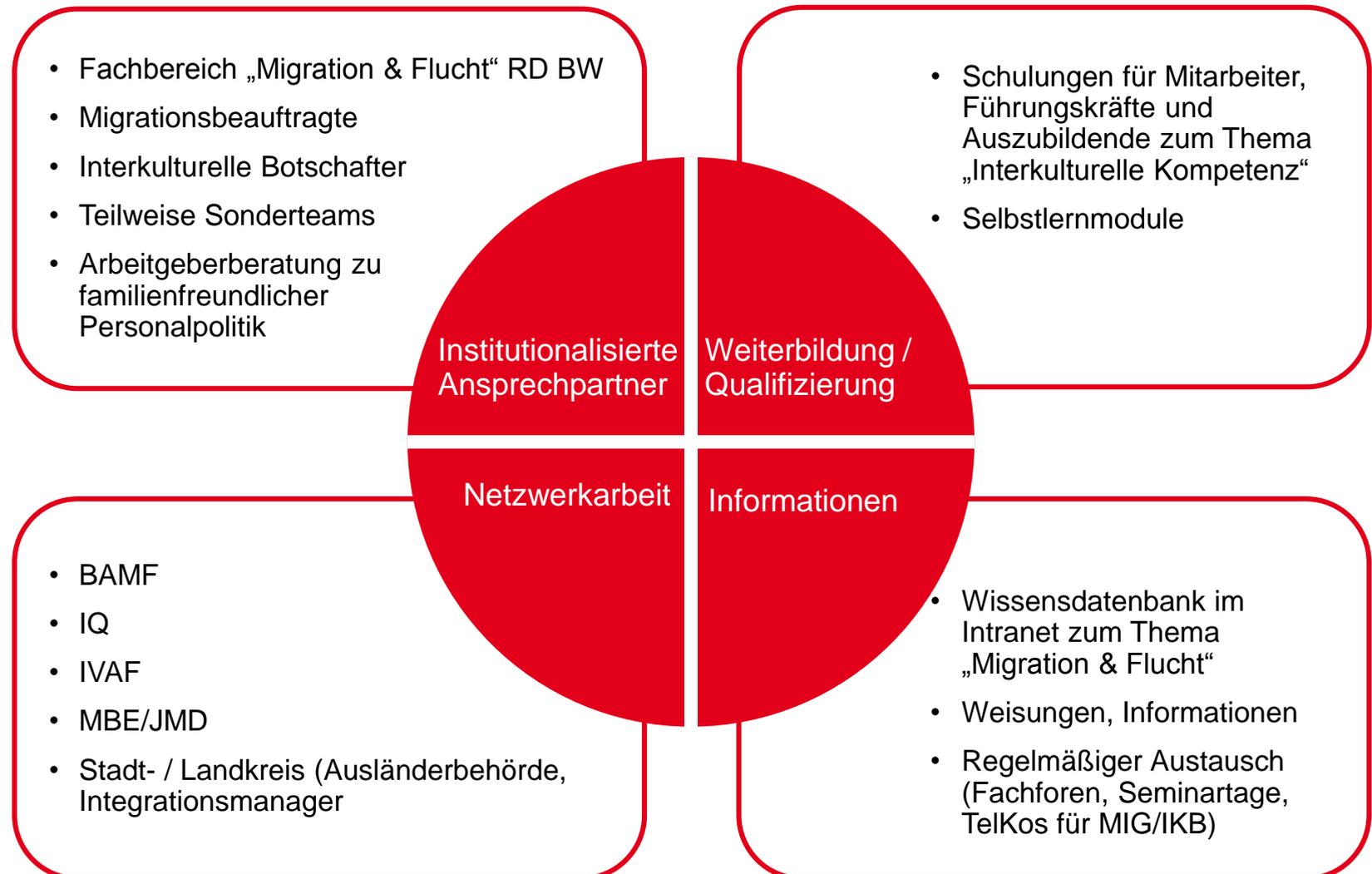
## Zusammenarbeit mit dem operativen Bereich

- Beratung und Qualifizierung der Beratungsfachkräfte
- Sensibilisierung für spezielle Qualifizierungsmaßnahmen

## Professionelle Netzwerkarbeit

- Arbeitsmarktpartner zur Arbeitsmarktentwicklung beraten
- Unterstützungsmöglichkeiten der AA & JC präsentieren
- Projektpartner gewinnen
- Freundeskreis Asyl
- Mentorinnen in der Zielgruppe finden

# Strategische Ansätze der BA gegen Diskriminierung



# PerF-W: Maßnahme für weibliche Geflüchtete und Asylbewerberinnen

Auftrag Vorsitzenden der Geschäftsführung der Regionaldirektion BW an Stab Chancengleichheit:  
**Projekt zur perspektivischen Integration von weiblichen Flüchtlingen und Asylbewerberinnen** in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

## Konzepterarbeitung

Haupt Hindernis: Kinderbetreuung  
Abklärung unter Einbeziehung der Zentrale der BA und dem Landesjugendamt BW →  
**Kinderbeaufsichtigung** i.R.d. Maßnahme möglich

**Beginn der Maßnahme in BW ab 01.12.2016**

## Standortbestimmung

Heranführung  
an den  
Arbeitsmarkt

Kennenlernen der  
Berufspraxis

Berufsbezogene Sprach-  
förderung i.R.d. beruf-  
lichen Kenntnisvermittlung

Kompetenz-  
stärkung &  
Aktivierung

Unterstützung bei  
Organisation der  
Kinderbetreuung

# FAM<sup>3</sup> - Frauen für den Arbeitsmarkt

## Orientierung - Sprache - Beschäftigung

