Die **KommunalAkademie**
der **Friedrich-Ebert-Stiftung**

24. – 25. November 2017

lädt Sie ein zum Seminar

„Führen mit Herz und Verstand“

Tagungsort und Unterbringung:

Tagungshotel Lichthof
Leithestraße 37
45886 Gelsenkirchen

Anmeldungen und Informationen:

Jennifer Heinzen
Friedrich-Ebert-Stiftung
KommunalAkademie
Godesberger Allee 149
53175 Bonn
☎ 0228 / 883-7128
Fax 0228 / 883-9210
Jennifer.Heinzen@fes.de

Seminarnummer: 17580027
Teilnahmepauschale: € 50,00

Die Teilnahmepauschale schließt Programm, Unterkunft und Verpflegung ein.

Bei Fragen zur barrierefreien Durchführung der Veranstaltung wenden Sie sich bitte an uns.

Seminarablauf:

Voraussetzung für erfolgreiche Führung sind Führungskräfte, die sich selbst und ihre Gegenüber als Partner_innen verstehen. Zu dieser Partnerschaft gehört die klare Festlegung von Fach- und Sachkompetenzen sowie zielorientiertes und umsichtiges Führungsverhalten.
Die Inhalte „Kommunikation – Motivation – Führung“ gehören zusammen, ergänzen sich und führen zu einem ganzheitlichen Führungsverhalten. Voraussetzung für erfolgreiches (kommunalpolitisches) Handeln ist die Fähigkeit, Situationen richtig einschätzen zu können und sich selbst aktiv einzubringen. Grundlagen dafür sind Ausdauer, Toleranz, Offenheit und die Fähigkeit zur sensiblen Eigen- und Fremdwahrnehmung. Der eigenen Überzeugung treu bleiben, sich anpassen oder Widerstand leisten? Der richtige Umgang mit der eigenen Fraktion, anderen Fraktionen, der Verwaltung und den Bürger_innen ist erlernbar.
Das Seminar richtet sich an Vorsitzende und Vorstandsmitglieder.

Freitag, 24. November 2017

18:00	Kennenlernen beim Abendessen
19:00	Begrüßung und Einführung in das Seminarprogramm
19:30 – 22:00	**Grundlagen der Kommunikation mit Übungen und Anwendungsbeispielen** • Wahrnehmung und Wertung • Kommunikation als „Führungsinstrument“ • Aufbau und Durchführung von Mitarbeitergesprächen • Die Bedeutung der Körpersprache erkennen und nutzen

Samstag, 25. November 2017

09:00	**Der gelungene Auftritt in größeren und kleineren Gruppen** • Formulierung, Bedeutung und Wirkung von Führungszielen • Eigen- und Fremdmotivation erkennen und fördern • Toleranz und Respekt als Grundlage teamorientierten Verhaltens fördern • „Vom Kollegen zum Chef“ • Die Bedeutung des Betriebsklimas
13:00	Mittagessen
14:00	**Stärkung und Erweiterung der eigenen Führungskompetenz** • Möglichkeiten und Grenzen im eigenen Führungsverhalten erkennen und nutzen • Führungskultur: Erarbeitung eines „eigenen“ Führungsstils • Praxisbeispiele
17:30 – 18:00	Zusammenfassung der Seminarergebnisse und Feedback
anschließend	Abreise
Leitung:	**Klaus Hesse**, Kirchhain
Verantwortlich:	**Anne Haller**, Leiterin KommunalAkademie

KOMMUNAL AKADEMIE